

**REGULAMIN
ŚLĄSKIEJ IZBY PRACODAWCÓW
Z SIEDZIBĄ W GLIWICACH**

Organizacja Zarządu

§ 1.

1. Zarząd Izby jest organem wykonawczo-zarządzającym Izby i działa na podstawie statutu, uchwał Walnego Zgromadzenia Członków oraz niniejszego regulaminu.
2. Siedzibą władz Izby w tym Zarządu jest miasto Gliwice.
3. Członkostwo w Zarządzie Izby jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności działania członka.
4. Członkowie Zarządu pełnią swą funkcję społecznie.
5. Każdy członek Zarządu ponosi odpowiedzialność za swoje czynności wynikające z podziału zadań oraz czynności Zarządu jako władzy Izby.
6. Zarząd Izby składa się:
z pięciu do siedmiu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym w tym Prezesa, dwóch V-ce Prezesów i trzech do czterech członków Zarządu.
7. Nowo wybrany Zarząd winien ukonstytuować się w ciągu 2 tygodni od daty jego wyboru i niezwłocznie przyjąć od ustępującego Zarządu dokumenty i majątek Izby.
8. Kadencja członków Zarządu trwa 4 lata. Członkowie Zarządu mogą zostać wybrani na następną kadencję.
9. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - ustania członkostwa w Izbie,
 - rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie Izby,
 - odwołania przez Walne Zgromadzenie,
 - zawieszenia członkostwa,
 - śmierci.
10. Członkowie Zarządu mogą być odwołani:
 - na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia – w każdym czasie,
 - na podstawie uchwały Zarządu lub na wniosek Prezesa – w przypadku nie wywiązywania się ze swoich statutowych obowiązków, nie wywiązywania się z przydzielonych zadań, nieusprawiedliwionej absencji w posiedzeniach Zarządu oraz utraty członkostwa w wyniku zaprzestania działalności gospodarczej.
11. W przypadku rezygnacji albo odwołania członka Zarządu, uzupełnienie do wymaganej statutem liczby osób w Zarządzie Izby następuje poprzez powołanie w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków.
12. Zmiany osobowe w Zarządzie w okresie jego kadencji nie mogą przekraczać 1/3 liczby składu Zarządu.
13. Zarząd może być odwołany jedynie uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków.
14. Pracami Zarządu kieruje Prezes, a w razie jego nieobecności V-ce Prezes .
15. Zarząd jest organem kolegialnym Decyzje Zarządu mają formę uchwał.

Zakres pracy Zarządu

§ 2.

1. Zarząd kieruje jego pracami Izby pomiędzy posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Izbę na zewnątrz reprezentuje Prezes lub upoważniona przez niego osoba.



3. Zarząd zajmuje się wszystkimi sprawami *Izby* wynikającymi ze statutu i uchwał Walnego Zgromadzenia, nie zastrzeżonymi dla innych organów i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zgromadzeniem Członków.
4. Członkowie Zarządu zobowiązani są do:
 - przestrzegania i stosowania zakresów kompetencji i obowiązków zatwierdzonych przez Prezesa,
 - aktywnego udziału w pracach Zarządu,
 - przestrzegania statutu i regulaminów,
 - udzielania informacji niezbędnych dla działalności *Izby*,
 - wspierania *Izby* w wykonywaniu zadań statutowych.
5. Zarząd w składzie min. 4 osób w tym Prezesa lub jego zastępcy kieruje działalnością *Izby* i podejmuje decyzje we wszystkich sprawach *Izby*.
6. Zarząd realizuje cele i zadania *Izby* poprzez:
 - udział w negocjowaniu umów zbiorowych, branżowych, zakładowych, tworzenia społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzygnięciu,
 - prowadzenie studiów i badań, wymiany poglądów, popularyzacji wiedzy menedżerskiej, zawodowej,
 - zajmowanie stanowisk i reprezentowanie opinii w zakresie polityki gospodarczej, w tym szczególnie związanych z przemysłem budowlanym, inwestycjami, usługami consultingowymi, postępowaniem technicznym w przemyśle budowlanym, kształceniem i doskonaleniem kadr dla przemysłu budowlanego, działalnością naukową i badawczą w odniesieniu do przemysłu budowlanego i inwestycji,
 - inspirowanie inicjatyw gospodarczych mających na celu w szczególności rozwój rynku budowlanego,
 - organizowanie zespołów doradczych i prowadzenie doradztwa gospodarczego i zawodowego,
 - prowadzenie współpracy z organizacjami pracodawców w innych krajach jak i międzynarodowymi organizacjami zrzeszającymi pracodawców i przedsiębiorców,
 - występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do agend rządowych, administracji terenowej i władz sądowych w sprawach związanych z działalnością pracodawcy lub grupy pracodawców,
 - delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych agend rządowych i władz samorządu lokalnego,
 - organizowanie szkoleń, stażów itp. na rzecz członków *Izby*,
 - zawieranie porozumień o współpracy z organami administracji państwowej, samorządowej i władzami naczelnymi innych organizacji,
7. Do kompetencji Zarządu należy:
 - wykonywanie Uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - uchwalanie regulaminów wewnętrznych,
 - występowanie z inicjatywą uchwałodawczą oraz opracowywanie projektów uchwał i innych aktów normatywnych w tym regulaminów,
 - określanie szczegółowych kierunków działania *Izby*,
 - ustalanie okresowych planów działania *Izby*,
 - podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i zagranicznych i ich związków,
 - podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
 - podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy,
 - podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia,
 - powoływanie i likwidowanie Komisji Problemowych oraz zatwierdzanie Przewodniczących tych Komisji na wniosek Prezesa,



Walne Zgromadzenie Członków

§ 5.

Do kompetencji Zarządu w sprawach Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. Zwoływanie Walnych Zgromadzeń Członków z własnej inicjatywy, na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków i na żądanie Komisji Rewizyjnej, w terminie i w sposobie określonym w statucie.
2. Przygotowanie organizacyjne Walnego Zgromadzenia Członków.
 - sporządzanie i opracowywanie w formie pisemnej sprawozdań z działalności Izby za okres sprawozdawczy oraz programów działania na rok przyszły, które przedkłada na Walnym Zgromadzeniu Członków,
 - przedkładanie corocznie Walnemu Zgromadzeniu Członków sprawozdań z działalności finansowo-ekonomicznej Izby zaopiniowanych uprzednio przez Komisję Rewizyjną.
3. Przygotowanie niezbędnych materiałów, projektów uchwał, regulaminów i oświadczeń Walnego Zgromadzenia, a w szczególności w kwestiach:
 - zmian w statucie Izby,
 - proponowania kandydatów do władz Izby w wyborach uzupełniających,
 - proponowania kandydatów na Członków Honorowych i Prezesa Honorowego Izby,
 - udzielania wszelkich wyjaśnień w zakresie przedstawionego sprawozdania i prowadzonej działalności.

Posiedzenia Zarządu

§ 6.

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes bądź osoba przez niego upoważniona nie rzadziej niż raz na dwa miesiące w miejscu i terminie przez niego określonym.
2. Jeżeli wymaga tego sytuacja, posiedzenia Zarządu mogą być zwoływane w trybie pilnym.
3. O terminie i tematyce posiedzenia Zarządu członkowie powinni być powiadomieni z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem.

§ 7.

1. Zebraniu Zarządu przewodniczy Prezes lub V-ce Prezes albo osoba przez niego wyznaczona.
2. Prezes odczytuje projekt porządku obrad do którego członkowie Zarządu mogą zgłosić swoje uwagi.
3. Przyjęcie zgłaszanych uwag uwarunkowane jest głosowaniem.
4. Decyzja o jego przyjęciu zapada zwykłą większością głosów.
5. Prezes prowadzi obrady wg porządku obrad. W punkcie pierwszym obrad zawsze omawiane jest sprawozdanie z poprzedniego zebrania Zarządu.

§ 8.

W posiedzeniach Zarządu uczestniczą wszyscy członkowie Zarządu oraz::

- członkowie Komisji Rewizyjnej,
- może uczestniczyć Członek Honorowy i Prezes Honorowy,
- bez prawa głosu – Dyrektor Biura Izby,
- mogą uczestniczyć członkowie Izby, zaproszeni goście i inne osoby, zależnie od



3. Sprawy konfliktowe winno rozpatrzyć Walne Zgromadzenie Członków.

§ 12.

Zarząd może ustanowić pełnomocników do realizacji określonych zadań w granicach swego umocowania statutowego.

§ 13.

Zarząd może otworzyć konto bankowe w miejscowym Banku i przechowywać w nim swoje pieniądze i za pośrednictwem tego Banku przeprowadzać różne prawem przypisane operacje finansowe.

§ 14.

1. W przypadkach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie decyduje Zarząd kierując się postanowieniami statutu bądź innymi przepisami prawa, a w ostateczności z powszechnie obowiązującymi normami zwyczajowymi.
2. Regulamin jest w korelacji z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi aktualnych potrzeb Izby.

§ 15.

1. Regulamin został przez Zarząd uchwalony w dniu 20 stycznia 2003r i zawiera zmiany dotyczące przekształcenia organizacji przy zachowaniu pełnej sukcesji tj Związek Pracodawców Budownictwa w Gliwicach w Śląską Izbę Pracodawców (zmiana 18.06.2013r).
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Prezes Zarządu

Śląska Izba Pracodawców
w Gliwicach

Antoni Falikowski

mgr inż. Antoni Falikowski