

TEKST JEDNOLITY STATUTU

ŚLĄSKIEJ IZBY PRACODAWCÓW

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. **Śląska Izba Pracodawców zwana dalej Izbą** działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr 55 poz. 235), obowiązujących przepisów prawa oraz na podstawie niniejszego statutu i regulaminów wewnętrznych.
2. Siedzibą Izby jest miasto Gliwice, a terenem działalności Rzeczypospolita Polska.
3. Izba może prowadzić działalność poza granicami Państwa Polskiego.
4. Izba używa pieczęci z napisem Śląska Izba Pracodawców.
5. Izba może posiadać odznakę organizacyjną, sztandar związkowy z zachowaniem obowiązujących w tym zakresie przepisów.
6. Śląska Izba Pracodawców posiada osobowość prawną.
7. Izba może być członkiem organizacji krajowych i zagranicznych o celach zbieżnych z celami Izby.
8. Czas trwania Śląskiej Izby Pracodawców jest nieograniczony.

§ 2.

Śląska Izba Pracodawców jest organizacją samorządu gospodarczego, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu lokalnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych, o celach nie zarobkowych zrzeszająca na zasadzie dobrowolności podmioty gospodarcze zajmujące się:

1. Budownictwem a w szczególności projektowaniem, usługami budowlanymi , produkcją i obrotem materiałami budowlanymi, spółdzielnie mieszkaniowe , zarządy budynków mieszkalnych, towarzystwa budownictwa społecznego, zarządców nieruchomości, zawodowych inwestorów oraz jednostki prowadzące działalność finansową, wydawniczą edukacyjno- szkoleniową, promocyjną i marketingową i inne organizacje i podmioty gospodarcze
2. Izba zrzesza podmioty gospodarcze prowadzące działalność gospodarczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i Europy.

§ 3.

1. Izba opiera swą działalność na pracy społecznej przedstawicieli, członków Izby oraz pracy zawodowej pracowników etatowych.
2. Koszty działalności organów statutowych ponosi Izba.

§ 4

1. Izba działa i reprezentuje swoich członków na obszarze całego kraju jak i zagranicą.
2. Izba może tworzyć oddziały na terenie całego kraju.
3. Izba może tworzyć oddziały poza granicami RP z zachowaniem prawa jaki w tym zakresie obowiązuje w Polsce i w kraju w którym będą one tworzone.

Podstawowe cele i zadania IZBY

§ 5.

1. Ochrona i reprezentowanie interesów członków wobec organów władzy administracji państwowej i samorządowej oraz innych uczestników obrotu gospodarczego.
2. Promocja zrzeszonych firm i współdziałanie z władzami i organami samorządu dla tworzenia korzystnych warunków działalności gospodarczej.
3. Udzielanie wszechstronnej pomocy podmiotom zrzeszonym w Izbie w rozwiązywaniu ich problemów ekonomicznych, prawnych, technicznych i organizacyjnych.
4. Ochrona i kreowanie dobrych obyczajów kupieckich i zawodowych oraz przestrzeganie obowiązującego prawa.
5. Aktywizacja gospodarcza lokalnego rynku tworzenie nowych miejsc pracy i przeciwdziałanie bezrobociu.
6. Dokonywanie ocen firm świadczących usługi na terenie działania Izby dla potrzeb jej członków, samorządu lokalnego i inwestorów.
7. Inspirowanie i rozwijanie wzajemnej i szerokiej współpracy członków.
8. Wymiana doświadczeń oraz racjonalizacja wykorzystania kadry, sprzętu i potencjału członków Izby.
9. Prowadzenie dla członków Izby działalności informacyjno-edytorskiej w szczególności z zakresu budownictwa i prowadzenia prawidłowej działalności gospodarczej.
10. Udzielanie rekomendacji członkom Izby w oparciu o przeprowadzoną ocenę kwalifikacji oferentów, robót i usług.
11. Opracowywanie i zgłaszanie odpowiednim organom państwowym i samorządowym projektów aktów prawnych, a także uczestniczenie w procesach legislacyjnych poprzez delegowanie swoich przedstawicieli na zaproszenie odpowiednich organów do prac nad tworzeniem prawa i opiniowaniu otrzymanych projektów legislacyjnych.
12. Współdziałanie w kształceniu kadr i nieustanne podnoszenie ich kwalifikacji.
13. Współdziałanie i organizowanie tematycznych szkoleń, konferencji i seminariów.
14. Wspieranie społecznie użytecznych instytucji charytatywnych, sportowych i kościelnych.
15. Udzielanie pomocy przy promowaniu członków Izby na krajowych i międzynarodowych targach oraz w środkach masowego przekazu

Formy realizacji celów Izby:

§ 6.

1. Występowanie do władz państwowych i organów samorządu w sprawach dotyczących członków Izby a także z inicjatywami mającymi na celu rozwój firm członkowskich.
2. Udział w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz zawieraniu układów zbiorowych i innych porozumień zgodnie z przepisami prawa.
3. Wyrażanie opinii w sprawach projektowanych i obowiązujących przepisów prawa mających wpływ na warunki prowadzenia działalności gospodarczej członków.
4. Współpracę z krajowymi organizacjami administracji rządowej i samorządowej, ze związkami pracodawców i innymi organizacjami o podobnym charakterze.
5. Opracowywanie opinii i ekspertyz oraz prowadzenie dla członków Izby doradztwa w sprawach gospodarczych, organizacyjnych technicznych i prawnych.
6. Organizowanie szkoleń, targów i wystaw związanych z promocją swoich członków.
7. Organizowanie i stwarzanie warunków do rozstrzygnięcia spraw w drodze postępowania pojednawczego i polubownego.
8. Propagowanie i kontrolowanie przestrzegania przez członków zasad etyki zawodowej i kupieckiej w prowadzonej przez nich działalności.
9. Prowadzenie kursów i konferencji, udzielanie członkom związku pomocy w organizacji działalności szkoleniowej, utrzymywanie kontaktów z uczelniami oraz szkołami technicznymi i zawodowymi.
10. Delegowanie swoich przedstawicieli do prac w organach państwowych i samorządowych zajmujących się problemami określonymi w działalności Izby.
11. Izba określa cele, programy działania, struktury organizacyjne, uchwała akty wewnętrzne, wydaje komunikaty i materiały organizacyjne.

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 7.

1. Członkostwo w Izbie dzieli się na:
 - a) zwyczajne
 - b) wspierające
 - c) honorowe
2. Członkiem zwyczajnym Izby może zostać każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą w sposób zgodny z zasadami etyki zawodowej i kupieckiej, który zobowiązuje się do przestrzegania statutu Izby i postanowień jego władz.
3. Członkiem zwyczajnym Izby może zostać osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna zatrudniająca pracowników, której przedmiotem działania jest prowadzenie działalności gospodarczej lub osoba fizyczna prowadząca jednoosobowo działalność gospodarczą.
4. Członkiem zwyczajnym Izby może być osoba fizyczna po zakończeniu działalności gospodarczej lub będąca na rencie czy emeryturze.

5. O przyjęciu nowego członka do Izby oraz o wykluczeniu i wykreśleniu członka z Izby decyduje Zarząd na podstawie podjętej uchwały.
6. Podmiot ubiegający się o przyjęcie w poczet członków powinien:
 - a) przedstawić rekomendację co najmniej jednego z dotychczasowych członków Izby.
 - b) złożyć deklarację członkowską, kopię wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub postanowienie o wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego oraz oświadczenie o ilości zatrudnionych pracowników (średnioroczne zatrudnienie) podpisane przez osobę uprawnioną.
 - c) zobowiązać się do przestrzegania statutu Izby i regularnego opłacania składek członkowskich.
 - d) uiścić opłatę wpisową
7. Członków wspierających i honorowych powołuje i odwołuje Zarząd Izby na podstawie podjętych uchwał.
8. Członkiem honorowym lub wspierającym może zostać każda osoba fizyczna mająca szczególne zasługi dla Izby.

§ 8.

1. Członkostwo w Izbie ustaje na skutek:
 - a) wykreślenia – na wniosek członka lub na wniosek Zarządu,
 - b) wykluczenia
2. Wykluczenie może zostać dokonane jeżeli członek:
 - a) prowadzi działalność sprzeczną z zasadami prawa, etyki zawodowej lub dobrymi obyczajami kupieckimi,
 - b) narusza obowiązki członka Izby określone w niniejszym statucie w tym nie opłaca składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Od decyzji Zarządu, dotyczących członkostwa w Izbie przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków złożone w terminie 20 dni od daty otrzymania decyzji.
4. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.

Członkom Związku przysługuje prawo

§ 9.

1. Uczestniczenia we wszystkich formach działalności Izby.
2. Czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Izby
3. Korzystania z wszelkich form pomocy Izby
4. Powoływanie się na członkostwo w Izbie w korespondencji, reklamie i innych materiałach i oświadczeniach za pisemną zgodą Zarządu.
5. Udziału z głosem decydującym w Walnym Zgromadzeniu Członków oraz prawo żądania w trybie przewidzianym w statucie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz zamieszczenia omawianych spraw w porządku obrad.
6. Wglądu we wszystkie dokumenty i księgi prowadzone przez Zarząd
7. Zgłaszania wniosków i postulatów dotyczących działalności Izby.

8. Członkostwo w Izbie nie wyklucza członkostwa w innych organizacjach i stowarzyszeniach, o ile ich założenia i działalność nie jest w sprzeczności z założeniami działalności Izby.

Obowiązki Członka Izby

§ 10.

1. Przestrzegania postanowień statutu, regulaminów oraz uchwał Walnego Zgromadzenia i uchwał organów Izby.
2. Uczestniczenia w realizacji statutowych celów i zadań Izby.
3. Przestrzegania zasad etyki zawodowej i dobrych obyczajów kupieckich.
4. Wpłacania wpisowego i terminowego opłacania składek członkowskich.
5. Zawiadamianie o każdej zmianie statutu prawnego, siedziby, adresu pod którym prowadzona jest działalność gospodarcza oraz osobach uprawnionych do reprezentacji.
6. Udzielanie na żądanie Zarządu wszelkich informacji dotyczących działalności gospodarczej w granicach niezbędnych do realizacji jej celów.
7. Działaniem i postawą dbanie o dobre imię Izby.

§ 11.

- 1 Członek Izby będący osobą prawną lub jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej może być reprezentowany w Izbie przez osobę upoważnioną lub poprzez udzielenie pełnomocnictwa innej osobie.
- 2 Na Walnym Zgromadzeniu Członków pełnomocnik nie może reprezentować więcej niż jednego członka

ORGANY IZBY

§ 12.

Organami Izby są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd
3. Komisja Rewizyjna.

WALNE ZGROMADZENIE

§ 13.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą Izby
2. Walne Zgromadzenie składa się z wszystkich Członków Izby.
3. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz w roku, nie później niż do 30 czerwca roku kalendarzowego.

4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Zarząd zwołuje z własnej inicjatywy lub na żądanie 1/5 członków Izby
5. W przypadku zgłoszenia takiego żądania przez członków Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie winno być zwołane w takim terminie, aby mogło odbyć się w ciągu 1-go miesiąca,
6. Walne Zgromadzenie zwołuje się poprzez zawiadomienia - ogłoszenia e-mailowe (za potwierdzeniem odczytu) lub zawiadomienia pocztowe (z potwierdzeniem odbioru) oraz na stronie internetowej Izby.
7. Niezbędne dokumenty będące przedmiotem obrad Walnego Zgromadzenia zostaną wyłożone w biurze Śląskiej Izby Pracodawców na dwa tygodnie przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia.
8. W Walnym Zgromadzeniu członkowie uczestniczą osobiście lub poprzez upoważnionych przedstawicieli.

§ 14.

1. Przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia mogą być tylko sprawy objęte porządkiem obrad. Zasada ta nie dotyczy uchwały o odwołaniu Członka Zarządu w związku z nieudzieleniem mu absolutorium.
2. O terminie i porządku obrad Walnego Zgromadzenia członkowie Izby winni zostać powiadomieni najpóźniej na 14 dni wcześniej.
Jeżeli porządek obrad obejmuje zmianę statutu zawiadomienie winno określać treść proponowanych zmian.
3. Zarząd jest zobowiązany zamieścić w porządku obrad lub uzupełnić porządek obrad o wnioski zgłoszone nie później niż na 7 dni przed terminem obrad Walnego Zgromadzenia zgłoszone przez co najmniej 1/5 członków Izby.
O uzupełnieniu porządku obrad Zarząd powiadomi wszystkich członków Izby nie później niż na 5 dni przed terminem obrad.

§ 15.

W przypadku nie zwołania przez Zarząd Walnego Zgromadzenia lub Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w terminach, o których mowa w § 16 zdolne do podejmowania uchwał jest Walne Zgromadzenie zwołane przez Komisję Rewizyjną z poinformowaniem o jego terminie wszystkich członków z 14 dniowym wyprzedzeniem i obecna jest na nim przynajmniej połowa członków Izby.

§ 16.

1. Walne Zgromadzenie jest zdolne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych.
2. Uchwały są podejmowane w pierwszym terminie zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Izby a w drugim terminie bez względu na liczbę członków obecnych i zapadają zwykłą większością głosów.

3. Uchwały o zmianie statutu mogą być podjęte większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków Izby.
Uchwały o zmianie statutu mogą być podjęte w pierwszym terminie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków Izby, a w drugim terminie większością 2/3 głosów bez względu na liczbę obecnych.
4. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane w głosowaniu jawnym, jeżeli uchwały Walnego Zgromadzenia lub Statutu Izby nie stanowią inaczej.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

§ 17.

1. Uchwalanie statutu i zmian statutu Izby.
2. Wybór Prezesa i pozostałych członków Zarządu oraz wybór Komisji Rewizyjnej następuje w głosowaniu tajnym.
3. Uchwalanie rocznego planu działalności Izby i kierunków rozwoju Izby
4. Zatwierdzanie rocznych sprawozdań z działalności statutowej i finansowej Zarządu Izby i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium Zarządowi.
5. Ustalanie wysokości składek członkowskich i wpisowego oraz terminów ich płatności.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie przeznaczenia zysku lub sposobu pokrycia strat.
7. Wyrażanie zgody na nabycie lub zbycie nieruchomości.
8. Określenie górnej kwoty, do której Zarząd może dokonywać czynności prawnych, obejmujących rozporządzenie prawem bądź zaciągnięcie zobowiązania.
9. Uchwalania regulaminów obradowania i podejmowania uchwał przez organy Izby.
10. Rozstrzyganie odwołań od decyzji Zarządu w prawach członkowskich.
11. Podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między członkami Izby a członkami Zarządu.
12. Podejmowanie uchwał w innych sprawach wynikających ze statutu.
13. Decyzja o podjęciu działalności gospodarczej.
14. Walne Zgromadzenie Członków może z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Izby oraz Zarządu Izby nadać osobie fizycznej tytuł Prezesa Honorowego Śląskiej Izby Pracodawców.
Prezesem Honorowym zostaje automatycznie Prezes Zarządu Izby, który pełnił funkcję Prezesa przez dwie kolejne kadencje.
15. W okresie między Walnymi Zgromadzeniami uprawnienia określone w statucie wykonuje Zarząd Izby.
16. Walne Zgromadzenie wybiera przewodniczącego Zgromadzenia, sekretarza oraz komisje skrutacyjną, wyborczą i uchwał.

Zarząd Izby

§ 18.

1. Zarząd Izby jest najwyższym organem Izby pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami.
2. Zarząd kieruje działalnością Izby i reprezentuje go na zewnątrz.

3. Zarząd podejmuje decyzje we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych statutem dla innych organów.
4. Zarząd składa się z pięciu do siedmiu osób : Prezesa, Wiceprezesa i Członków Zarządu,
5. Na wniosek Prezesa Zarząd ze swego grona wybiera Wiceprezesa
6. Na wniosek Prezesa Zarząd może powołać drugiego Wiceprezesa
7. Pracą Zarządu kieruje Prezes Izby wybierany przez Walne Zgromadzenie w odrębnym głosowaniu.
8. Prezes powołuje i odwołuje Dyrektora Biura Izby oraz bezpośrednio nadzoruje jego pracę.
9. Zarząd Izby może nadać innym instytucjom, organizacjom lub osobom fizycznym członka honorowego lub wspierającego Izby w uznaniu za szczególne zasługi dla Izby.
10. Prawa i obowiązki członków honorowych i wspierających określają stosowne umowy lub porozumienia.
11. Członek honorowy lub wspierający nie ma obowiązku uiszczania składki członkowskiej.
12. Kadencja Zarządu trwa 4 lata, każdy z członków Zarządu może zostać odwołany przed upływem kadencji.
13. Zakres praw i obowiązków Prezesa Honorowego oraz Członka Honorowego określa Zarząd Izby.
14. Prezes Honorowy może uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu, oraz reprezentować na zewnątrz Izbę za zgodą i upoważnieniem Zarządu lub Prezesa Zarządu.
15. W przypadku rezygnacja Członka Zarządu na jego wniosek lub zaprzestania działalności z przyczyn losowych, a także jego odwołania na podstawie § 9, w to miejsce Zarząd uprawniony jest do powołania innej osoby do pełnienia obowiązków Członka Zarządu. Nowo powołany w ten sposób członek Zarządu podlega wyborowi na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.
16. W okresie kadencji Zarząd może powołać maksymalnie dwóch członków.

§ 19.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Zarządu Izby upoważnieni są

1. Prezes Zarządu
2. dla skuteczności prawnych wymagane jest współdziałanie łącznie dwóch Członków Zarządu (zgodnie zapisem w KRS)

§ 20.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowywanie uchwał Walnego Zgromadzenia
2. przygotowywanie programów działania
3. uchwalanie regulaminów pracy Zarządu
4. rozpatrywanie skarg i wniosków przysyłanych do biura Izby
5. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań z działalności

6. wyrażanie w imieniu Izby opinii we wszelkich sprawach związanych z podstawowymi celami działalności Izby, inicjatywami ustawodawczymi, opiniami w sprawach działalności gospodarczej
7. podejmowanie uchwał w innych sprawach niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Komisji Rewizyjnej

§ 21.

1. Zarząd Izby odbywa posiedzenia nie rzadziej niż raz na dwa miesiące
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Izby lub zastępujący go Wiceprezes.
- 2a. Posiedzenia Zarządu mogą być zwołane na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek 1/3 członków Zarządu.
3. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy składu Zarządu. W razie równej liczby głosów decyduje głos Prezesa lub zastępującego go Wiceprezesa.
4. Na posiedzenia Zarządu są zapraszani członkowie Komisji Rewizyjnej oraz dyrektor biura
5. Prezes Zarządu może zapraszać do udziału w posiedzeniach Zarządu członków Izby a także przedstawicieli innych organizacji i instytucji oraz osoby, jeśli jest to celowe ze względu na przedmiot obrad i potrzeby Izby
6. Prezes Izby powołuje biuro Izby będące aparatem wykonawczym po zasięgnięciu opinii Zarządu, angażuje i zwalania dyrektora biura.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 22.

1. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Komisja wybiera na swoim pierwszym posiedzeniu przewodniczącego, który kieruje Komisją,
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata,
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb jednak nie rzadziej niż dwa razy do roku i są zwoływane przez Przewodniczącego.
5. W razie konieczności uzupełnienia składu Komisji Rewizyjnej w okresie pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami, może ona powołać na zwolnione miejsce nowych członków w liczbie nie większej niż 1/3 maksymalnego składu Komisji Rewizyjnej,
6. Z ważnych powodów członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani przez Walne Zgromadzenie przed upływem kadencji.

§ 23.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy prowadzenie kontroli działalności finansowej Izby oraz majątku i sposobu zarządzania nimi a w szczególności;

- a) kontrola przestrzegania przez Izbę prawa, przepisów statutu i regulaminów wewnętrznych,

- b) dokonywania co najmniej raz w roku kontroli finansowej działalności Izby i sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego,
- c) przedstawianie Zarządowi uwag i wniosków dotyczących działalności Izby,
- d) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania ze swej działalności i wyników kontroli oraz wniosków w sprawie absolutorium dla Zarządu.

MAJĄTEK IZBY

§ 24.

1. Na majątek Izby składają się ruchomości i nieruchomości, środki pieniężne i prawa majątkowe.
2. Majątek Izby pochodzi z:
 - a) ze składek członkowskich
 - b) wpisowego
 - c) z darowizn, dotacji, spadków i zapisów
 - d) wpływów i składek na fundusze celowe
 - e) z własnej działalności oraz z dochodów z majątku Izby
 - f) z wpływów za korzystanie z odpłatnych usług Izby
3. W ramach posiadanego majątku Izba może tworzyć fundusze celowe przeznaczone na realizację zadań statutowych.
4. Izba może prowadzić działalność gospodarczą, z której dochód przeznaczony jest na cele działalności statutowej.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 25.

1. Rozwiązanie Śląskiej Izby Pracodawców może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia powziętej większością $\frac{3}{4}$ oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy członków Izby
2. Uchwała o rozwiązanie Izby winna powołać likwidatorów w przeciwnym razie likwidatorami zostają członkowie Zarządu.
3. Majątek pozostały po zaspokojeniu wszelkich wierzycieli Izby zostanie przeznaczony na cel społecznie użyteczny określony uchwałą Walnego Zgromadzenia lub na rzecz innego Związku lub organizacji o podobnym charakterze i celach.

§ 26.

Poprzedni statut Związku Pracodawców Budownictwa opracowany na podstawie statutu Związku Pracodawców Budownictwa uchwalonego przez Zgromadzenie założycielskie Związku Pracodawców Budownictwa w dniu 18.11.1993r z późniejszymi zmianami (uchwała nr 6/2001 z dnia 17.07.2001r; uchwałą nr 2/2002 z dnia 26.09.2002r; uchwałą nr 2/2004, 3/2004, 4/2004 z dnia 08.01.2004; uchwałą nr 2/2004, 3/2004, 4/2004, 5/2004, 6/2004, 7/2004, 8/2004 z dnia 08.12.2004r; uchwałą nr 3/2008, 4/2008 z dnia 31.01.2008r; uchwałą nr 2/2009 z dnia 31.03.2009r) z dniem 27.03.2013r traci swoją moc.

§ 27.

Niniejszy statut został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie Członków Związku Pracodawców Budownictwa po zmianie nazwy na Śląską Izbę Pracodawców w dniu 27.03.2013r i obowiązuje, z późniejszymi zmianami, od chwili jego zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie w dniu 21.06.2016r.

Gliwice, dnia 21.06.2016r